NVvMT

Nederlandse Vereniging voor Muziektherapie

Leidraad voor werkveldgroepen

Kennisinnovatie NVvMT

Anne Knapen

Versie **december 2025**

Inhoud

1. **Context en aanleiding** 2
2. **Definitie en structuur werkveldgroep** 4
3. **Handleiding voor het starten van een werkveldgroep** 5
4. **Organisatie van bijeenkomsten** 6
5. **Budget en financiële afspraken** 7
6. **Kwaliteitsregister Vaktherapie** 8
7. **Ondersteuning en contactgegevens van het bestuur** 9
8. **Bijlagen** 10

Bijlage 1: Linkjes naar belangrijke documenten 10

Bijlage 2: Begrippenlijst 10

NVvMT
Nederlandse Vereniging voor Muziektherapie

1. Context en aanleiding

De rol van werkveldgroepen

Werkveldgroepen komen in de meeste gevallen tot stand vanuit een behoefte in de praktijk. Muziektherapeuten merken dat ze ervaringen willen uitwisselen met collega's binnen het werkveld waarin ze werkzaam zijn om zo verder te groeien in hun vak. Werkveldgroepen bieden hierin een platform om elkaar te ontmoeten, elkaar te ondersteunen en te leren van elkaars expertise. De leidraad is een handleiding voor het zo optimaal mogelijk laten functioneren van deze werkveldgroepen zodat muziektherapeuten zich verder kunnen ontwikkelen binnen hun werkveld. Dit draagt niet alleen bij aan de persoonlijke en professionele groei, maar komt ook de cliënten ten goede.
Daarnaast bieden de werkveldgroepen ook mogelijkheden voor kennisinnovatie door centralisering van kennis en expertise. Bij vraag naar een specifieke expertise kan hierdoor gerichter aanspraak worden gedaan op de kennis van de leden. Hiervoor is het van belang dat de werkveldgroepen op uniforme wijze opereren, bijvoorbeeld in de administratie van leden en het vastleggen van hun expertises binnen het werkveld.

Deze leidraad is een eerste aanzet om de huidige en toekomstige werkveldgroepen handvatten te kunnen bieden om zich zo professioneel en uniform mogelijk te positioneren als verenigde muziektherapeuten binnen een specifiek werkveld, binnen de kaders van de beroepsvereniging. Dit visiestuk is tot stand gekomen vanuit de portefeuille Kennisinnovatie van de Nederlandse Vereniging voor Muziektherapie (NVvMT).

Huidige werkveldgroepen

De Nederlandse Vereniging voor Muziektherapie heeft op het moment van schrijven (december 2025) c.a. 700 leden, die allemaal werkzaam zijn binnen één of meerdere werkvelden. De muziektherapeuten hebben als lid de mogelijkheid zich gratis aan te sluiten bij de werkveldgroepen van de NVvMT. Op dit moment zijn er binnen de NVvMT zes werkveldgroepen actief, namelijk:

- Werkveldgroep Muziektherapie Forensische Psychiatrie (FP)
- Werkveldgroep Muziektherapie GGz en Verslavingszorg
- Werkveldgroep Muziektherapie in de Verpleging en Verzorging
- Werkveldgroep Muziektherapie Kind en Jeugd
- Werkveldgroep Muziektherapie Revalidatie
- Werkveldgroep Muziektherapie Verstandelijk Gehandicaptenzorg

2. Definitie en structuur werkveldgroep

Een **werkveldgroep** bestaat uit NVvMT leden[1] werkend binnen hetzelfde werkveld zoals de GGZ, VGZ, het forensisch werkveld, de verpleeghuiszorg, revalidatie of jeugdzorg. Een werkveldgroep wordt geleid door **kartrekkers**. Dit zijn tot maximaal 5 leden van de NVvMT die de doelstellingen van de werkveldgroep bewaken en ontwikkelen. De kartrekkers zijn het eerste aanspreekpunt voor de leden van de werkveldgroep en houden de werkveldgroep samen levend en actief. Werkveldgroepen zijn zelf-organiserend en in principe permanent totdat zij zichzelf opheffen.

Omdat NVvMT leden regelmatig in meer dan één werkveld werkzaam zijn is het mogelijk om (actief) lid te zijn van meerdere werkveldgroepen. Bij deelname aan meerdere werkveldgroepen, gaan we ervan uit dat men zich actief opstelt bij minstens één werkveldgroep.

Wat doet een werkveldgroep?

Een werkveldgroep verenigt zoveel mogelijk muziektherapeuten werkzaam binnen een werkveld en stelt zich ten doel om muziektherapie in deze sector beter te profileren en te professionaliseren. Dit doen ze door stimulering van bijscholing, samenwerking, productontwikkeling, expertise-uitwisseling, kennisvergaring en ondersteunen van werkveldgericht onderzoek. Dit gebeurt bijvoorbeeld door:

Kennisdeling

- Het toegankelijk maken van kennisoverdracht (bvb door het delen van ervaringen, het bespreken van casussen en werkvormen, en het presenteren van literatuuronderzoek).
- De uitwisseling van relevante vakliteratuur, effectieve werkvormen en behandelmethoden.
- Het bespreken van recente onderzoeken binnen het werkveld.
- Het inventariseren van muziektherapeutische werkwijzen, methoden en benaderingen binnen het werkveld.
- Het aanbieden van bijscholingen/lezingen aan leden over nieuwe interventies, behandelvisies of veranderingen in het zorglandschap.

Ontwikkeling en vernieuwing

- Het ontwikkelen van product- en modulebeschrijvingen.
- Het opzetten of ondersteunen van onderzoek binnen het werkveld.
- Het verzamelen, beschrijven en uitwisselen van effectieve (micro)interventies.
- De verbinding binnen de praktijk te verstevigen, door onderling nieuwe trends in behandeling, veranderingen in het zorglandschap, en gezamenlijke belangen te bespreken en het huidige behandelaanbod daarop af te stemmen.

Samenwerking

- De samenwerking aan te gaan met relevante organisaties, zoals Parkinsonnet.
- De samenwerking op te zoeken met opleidingen, lectoraten en onderzoekers. De kennisinnovator kan hierbij ondersteunen.
- Samen te werken met relevante werkveldgroepen van andere vaktherapeutische beroepen.
- Het oprichten van kennisnetwerken voor vaktherapie-brede samenwerking.

---

(1) Waar NVvMT-leden genoemd worden, worden ook de studentleden bedoeld.

Wat is er mogelijk binnen een werkveldgroep?

Binnen de werkveldgroepen kunnen doelgroep gerelateerde **expertisegroepen** geformeerd worden. Expertisegroepen zijn muziektherapeuten die samen optrekken om hun kennis over een subpopulatie, methodiek of werkwijze te verdiepen. Voorbeelden van dergelijke expertisegroepen binnen een werkveldgroep zijn Korsakov-, Parkinson-, Huntington-expertisegroepen binnen een werkveld Verpleging en Verzorging.

Ook kunnen **werkgroepen** geformeerd worden die samenwerken om werkveld-relevante kennis te delen met de rest van het werkveld, zoals een "werkgroep behandelmethoden" die zich richt op het verzamelen en delen van kennis rondom behandelmethoden, of een "werkgroep effectiviteit" voor het inventariseren, initiëren of uitwisselen van onderzoek en effectieve interventies.

Binnen de werkveldgroepen kunnen eveneens **schrijfgroepen** worden opgezet voor het schrijven van modulen, producten en micro-interventies die relevant zijn voor het werkveld. Initiatieven kunnen in overleg met het bestuur en de penningmeester van de NVvMT mogelijk ondersteund worden, mits het algemeen belang van de werkzame muziektherapeuten hier direct mee gediend is. Ondersteuning vanuit **Commissie Product- en Module ontwikkeling** (CPMO) van Vaktherapie Nederland is ook mogelijk. De kosten van een CPMO traject worden vergoed door de NVvMT. Een verzoek voor ondersteuning van de CPMO kan worden ingediend bij de kennisinnovator. Uiteindelijk bepaalt de commissie product- en moduleontwikkeling jaarlijks rond de maand mei welke projecten gefinancierd en begeleidt kunnen worden.

Vaktherapie-brede samenwerking

Werkveldgroepen zijn er binnen alle beroepsverenigingen. Als werkveldgroep is het dus ook mogelijk om expliciet samen te werken en kennis uit te wisselen met soortgelijke werkveldgroepen van andere vaktherapeutische beroepen. Zo kan werkveld Kind en Jeugd bijvoorbeeld de samenwerking opzoeken met speltherapeuten.

Wanneer de werkveldgroep voldoende zelfsturend en ontwikkeld is, en/of een vaste samenwerking is aangegaan met werkveldgroepen van andere vaktherapeutische beroepen, kan overwogen worden om een vaktherapie overstijgend **kennisnetwerk** te vormen. Kennisnetwerken vallen onder Vaktherapie Nederland en functioneren niet alleen muziektherapie breed, maar vaktherapie breed. Denk aan een werkveldgroep Affect-regulerende muziektherapie, dat een onderdeel vormt van kennisnetwerk Affect-regulerende Vaktherapie. Regelgeving rondom het ontwikkelen van een kennisnetwerk zijn op te vragen bij Vaktherapie Nederland, bestuursleden Kennis en Onderzoek: kennisenonderzoek@vaktherapie.nl.

3. Handleiding voor het starten van een werkveldgroep

Wat heb je nodig?

Je begint met het verzamelen van kartrekkers. Dit zijn tot maximaal 5 leden van de NVvMT die de werkveldgroep gaan leiden. Vervolgens kan je de werkveldgroep aanmelden bij de kennisinnovator van de NVVMT. Deze zorgt ervoor dat er een mailadres komt waarop de kartrekkers te bereiken zijn voor het bestuur en geïnteresseerde leden. De kartrekkers geven de informatie door die op de site moet komen te staan bij hun nieuwe werkveld. Indien gewenst kan via de nieuwsbrief en overige kanalen van de NVvMT een bericht worden gedeeld over de oprichting van de nieuwe werkveldgroep met een oproep voor leden.

Taken van de kartrekkers

- De kartrekkers stimuleren de ontwikkeling, het kennisdelen en enthousiasme van de leden.
- De kartrekkers sturen nieuwe werkveldleden een **welkomstbrief en aanmeldingsformulier**.
- De kartrekkers houden een ledenlijst bij met daarop hun leden en expertises. Zie hiervoor: **voorbeeld opzet ledenlijst**.
- De kartrekkers organiseren twee keer per jaar online of fysiek een (mid)dag waar kennis wordt gedeeld en ontwikkeld.
- De kartrekkers schrijven jaarlijks in vóór 31 december een kort jaarverslag van het afgelopen jaar volgens het **format jaarverslag** voor de Algemene Vergadering van de NVvMT.
- De kartrekkers delen aanvragen voor expertise en relevante ontwikkelingen vanuit het bestuur van de NVvMT met hun leden.
- Bij veranderingen in de bezetting van het bestuur brengt de werkveldgroep de kennisinnovator op de hoogte.
- De kartrekkers zorgen ervoor dat de informatie op hun pagina van de website up-to-date blijft. Veranderingen kunnen worden doorgegeven aan het bestuurslid PR en communicatie.

Overige werkafspraken

- De kennisinnovator van de NVvMT zorgt ervoor dat zij op de hoogte blijft van ontwikkelingen binnen de werkveldgroep door op regelmatige basis contact te zoeken met de werkveldgroep en ondersteuning aan te bieden waar gewenst.
- De kennisinnovator kan een beroep doen op het werkveld door te vragen of leden willen deelnemen aan de ontwikkeling of herziening van zorgstandaarden en richtlijnen, of overige projecten waar het werkveld baat bij kan hebben. Contact met het werkveld verloopt altijd via de kartrekkers.
- Gemaakte onkosten kunnen jaarlijks in overleg met de penningmeester van de NVvMT gedeclareerd worden via het **declaratieformulier**. Maak voor het invullen van het declaratieformulier gebruik van het document **uitleg declaratie werkveldgroepen**.
- Kartrekkers kunnen hun actieve uren indienen voor het kwaliteitsregister onder het kopje bestuurspunten. Hiervoor moet de **verklaring bestuurlijke activiteiten** worden ingevuld en door de voorzitter/kennisinnovator ondertekend. Zie voor meer informatie Hoofdstuk 6: Kwaliteitsregister Vaktherapie.
- Kartrekkers mogen een vrijwilligersvergoeding aanvragen van 150 euro per jaar die wordt vergoed door de NVvMT.

4. Organisatie van bijeenkomsten

Invulling studie(mid)dagen

Een werkveldgroep komt minstens één tot twee keer per jaar bij elkaar op initiatief van de kartrekkers. Studie(mid)dagen kunnen naar de behoeften van het werkveld worden ingevuld, maar de kartrekkers bewaken bij het organiseren van bijeenkomsten de doelen van de werkveldgroep en dragen er zorg voor dat de bijeenkomsten bijdragen aan de professionalisering en profilering van het werkveld. Studie(mid)dagen kunnen zowel fysiek (bijvoorbeeld op een werkplek bij iemand, zodat faciliteiten als ruimte, gastspreker, koffie en thee vaak binnen de organisatie kunnen worden geregeld en gefinancierd) als ook online plaatsvinden (bijvoorbeeld via Zoom). Voor het organiseren van online bijeenkomsten kan gebruik worden gemaakt van het account van de NVvMT, dit kan worden aangevraagd via de secretaris. Zie voor informatie over financiële ondersteuning bij het organiseren van studiedagen Hoofdstuk 5: Budget en financiële afspraken.

Deelname studie(mid)dagen

Deelname aan de studie(mid)dagen is geheel kosteloos voor NVvMT leden. Niet-NVvMT leden zijn welkom tegen entreegeld van 75 euro. Wanneer niet-leden een bijeenkomst willen bijwonen nemen de kartrekkers contact op met de penningmeester van de NVvMT. De penningmeester stuurt een rekeningnummer en uiterste betaaldatum naar het werkveld. Wanneer het geld binnen is bevestigt de penningmeester dit aan de kartrekkers. Inkomsten die op deze manier door de werkveldbijeenkomst worden gegenereerd dienen ten goede te komen van het werkveld. De inkomsten komen terecht in het beschikbaar vermogen van het werkveld en worden door de werkveldgroep geïnvesteerd in kennisontwikkeling (bvb het uitnodigen van een spreker of het organiseren van een workshop tijdens een studie(mid)dag). Deelname van een niet-lid is alleen mogelijk nadat betaling is voldaan bij de penningmeester. Een uitzondering wordt gemaakt voor stagiairs muziektherapie die geen student-lid zijn en deelnemen aan de studie(mid)dag samen met hun stagebegeleider.

Accreditatie Kwaliteitsregister

De kartrekkers melden de studie (mid)dag aan bij het kwaliteitsregister. Dit kan je doen door het formulier **Aanmelden werkveldmiddag bij Kwaliteitsregister Vaktherapie** in te vullen en contact op te nemen met info@registervaktherapie.nl. Hier zijn voor de werkveldgroep geen kosten aan verbonden. Deelname aan een werkveldbijeenkomst levert 1 punt per uur op (minimaal 3 uur per bijeenkomst moet worden gevuld). Zie voor meer informatie over registratiepunten voor deelname aan een werkveldgroep Hoofdstuk 6: Kwaliteitsregister Vaktherapie.

5. Budget en financiële afspraken

Onkosten kartrekkers

Kartrekkers van een werkveldgroep binnen de NVvMT kunnen onkosten ter voorbereiding van een studiemiddag declareren bij de penningmeester van de NVvMT door het **declaratieformulier** in te vullen. Maak voor het invullen van het declaratieformulier gebruik van het document **uitleg declaratie werkveldgroepen**.

Eventuele gastsprekers kunnen worden vergoed, mits de kosten daarvan vallen binnen de jaarlijkse vergoeding zoals afgesproken en beschreven in het overzicht **declaraties en vergoedingen**. Vallen de kosten hoger uit, dan kunnen de kartrekkers ervoor kiezen om entreegeld te vragen voor de betreffende werkveld(mid)dag. Bij de penningmeester is een bankrekeningnummer op te vragen waar de te betalen bijdragen kunnen worden voldaan.

We gaan ervan uit dat accommodaties gezocht worden binnen de organisaties waar leden werken, en accommodaties dus budgetneutraal kunnen worden gebruikt. Moet er uitgeweken worden naar ruimten waarvoor huur noodzakelijk is, en die niet vallen binnen het budget van de werkveldgroep, dan is de werkveldgroep zelf verantwoordelijk voor de financiering hiervan. Mogelijk zal er in zo'n geval voor deelname aan de werkveld(mid)dag geld gevraagd moeten worden.

Onkosten leden

Reiskosten en overige kosten die door leden worden gemaakt bij deelname aan de studie(mid)dag kunnen niet gedeclareerd worden bij de NVvMT. Leden kunnen deze kosten meestal declareren bij hun werkgever. Het lid is hierbij zelf verantwoordelijk voor het op de begroting zetten van studiedagen bij de eigen werkgever. Omdat deelname aan studie(mid)dagen van de werkveldgroep voor leden gratis is, kan het hier in principe alleen gaan om tijd en reiskosten.

6. Kwaliteitsregister Vaktherapie

Urenregistratie kartrekkers

De kartrekkers van een werkveld kunnen 1 punt per gewerkt uur registreren onder bestuursactiviteiten, met een maximum van 52 punten per registratieperiode (5 jaar). Vul de **verklaring bestuurlijke activiteiten** elk jaar in en laat dit ondertekenen bij de kennisinnovator of voorzitter van de NVvMT.

Registratie werkveld(mid)dag

Kartrekkers melden de studiedag aan bij het Kwaliteitsregister Vaktherapie door het document **Aanmelden werkveldmiddag bij Register Vaktherapie** in te vullen en te mailen naar **info@registervaktherapie.nl**. Je hoort vervolgens van hen of het voor het voorgestelde aantal punten geaccrediteerd kan worden (of voor welk aantal punten het dan wel geaccrediteerd is). Zorg ervoor dat leden bij aanmelding, of op de bijeenkomst zelf, hun lidnummer aan je doorgeven. Na de bijeenkomst lever je deze via het bestand **Format doorgeven van presentie** in bij **info@registervaktherapie.nl**. Vervolgens zal het Kwaliteitsregister Vaktherapie de punten invoeren in het systeem en staan de punten 'automatisch' bij de aanwezige leden in PE-online. Werkveldgroepen van verenigingen hoeven niet te betalen voor het aanmelden van de 'vooraf geaccrediteerde scholing' bij het kwaliteitsregister.

7. Ondersteuning en contactgegevens van het bestuur

Eerste aanspreekpunt - Kennisinnovator

De kennisinnovator van de NVvMT onderhoudt contact met de kartrekkers van het werkveld en ondersteunt waar nodig als het gaat over onderzoek, product en module ontwikkeling, het schrijven van micro-interventies en deelname aan zorgstandaarden en richtlijnontwikkeling. De kennisinnovator is bereikbaar via:

kennisinnovatie@nvvmt.nl

Financiën - Penningmeester

Voor declaraties, vragen over budget, deelname van niet-NVvMT leden aan de werkveld(mid)dag, wensen voor financiering van projecten, of ondersteuning bij de financiën van de werkveldgroep kan contact worden opgenomen met de penningmeester:

penningmeester@nvvmt.nl

Ondersteuning secretariaat - Secretaris

Voor ondersteuning bij het uitzetten van onderzoek enquêtes, zoom-meetings, berichtgeving in de nieuwsbrief, helpdesk voor accreditatie/ registratie e.d. kan de secretaris van de NVvMT benaderd worden:

secretaris@nvvmt.nl

Social Media en Website – Bestuurslid PR- en Communicatie

Mocht de tekst over het werkveld op de site moeten worden aangepast (bijvoorbeeld door wijzigingen in kartrekkersgroep) of is er behoefte in overige ondersteuning betreffende informatieverstrekking via de website NVvMT, Vaktherapie NL en/of Social Media, kunnen de kartrekkers contact op nemen met het bestuurslid PR& communicatie:

prcom@nvvmt.nl

Belangenbehartiging – Bestuurslid Belangenbehartiging

Mochten er gerichte vragen komen betreffende FWG, Cao gerelateerde zaken, en het opzetten van muziektherapie in een organisatie, benader dan het bestuurslid belangenbehartiging:

belangenbehartiging@nvvmt.nl

Mis je iets in deze leidraad, heb je een nieuw idee of heb je een fout gevonden? Neem dan contact op met het bestuurslid Kennisinnovatie.

NVvMT
Nederlandse Vereniging voor Muziektherapie

8. Bijlagen

Bijlage 1: Linkjes naar belangrijke documenten

Hieronder vind je een overzicht van alle eerder genoemde documenten met linkjes.

- Welkomstbrief en aanmeldformulier nieuwe leden
- Voorbeeld opzet ledenlijst
- Format jaarverslag
- Aanmelden werkveldmiddag bij Kwaliteitsregister Vaktherapie
- Verklaring bestuurlijke activiteiten NVVMT
- Declaraties en Vergoedingen
- Declaratieformulier
- Uitleg declaratieformulier werkveldgroepen
- Format doorgeven van presentie

Bijlage 2: Begrippenlijst

Expertisegroepen Werkveldleden die samen optrekken om de kennis over een subpopulatie, methodiek of werkwijze te verdiepen. Expertisegroepen vallen binnen een werkveldgroep, bijvoorbeeld expertisegroep Korsakov binnen werkveldgroep Verpleging en Verzorging.

Kartrekkers De leiders van de werkveldgroep. De kartrekkers zijn het eerste aanspreekpunt voor de leden van de werkveldgroep en het bestuur van de NVVMT. Ze houden de werkveldgroep samen levend en actief.

Kennisnetwerken Vaktherapiebrede samenwerking van vaktherapeuten ter verbetering van professionalisering en profilering van het werkveld. Een werkveldgroep op vaktherapie-niveau.

Schrijfgroepen Werkveldleden die samenwerken (eventueel op projectbasis) voor het schrijven van modulen, producten en micro-interventies die relevant zijn voor het werkveld.

Werkgroepen Werkveldleden die samenwerken om werkveld-relevante kennis te delen met de rest van het werkveld. Werkgroepen vallen binnen een werkveldgroep, bijvoorbeeld “werkgroep effectiviteit” voor het inventariseren, initiëren of uitwisselen van onderzoek en effectieve interventies.

Werkveldgroep Een werkveldgroep verenigt zoveel mogelijk muziektherapeuten werkzaam binnen een werkveld en stelt zich ten doel om muziektherapie in deze sector beter te profileren en te professionaliseren. Dit doen ze door stimulering van bijscholing, samenwerking, productontwikkeling, expertise-uitwisseling, kennisvergaring en ondersteunen van werkveldgericht onderzoek.